



**CODIGO DI
PROTECCION**



JAARVERSLAG 2022

www.codigodiproteccion.aw

CODIGO DI PROTECCION

VOORWOORD

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING.....	4
2. KORT INHOUD VAN ACTIVITEITEN.....	5
3. PROJECTLEIDER JUSTITIE.....	9
4. PROJECTLEIDER ONDERWIJS.....	
5. PROJECTLEIDER SOCIAAL	
6. PROJECTLEIDER VOLKSGEZONDHEID	
7. DUURZAAM EN BORGEN VAN CdP	
8. SUPERVISOR DI CODIGO	
9. ORGANISATIE	
10. BEGROTING	

1. Inleiding

Op weg naar een overkoepelend geïntegreerde kinderschermingsstelsel

Het jaar 2022 was een succesvolle jaar voor implementatie van Codice di Proteccion binnen de vier sectoren: Justitie, Sociaal, Onderwijs en Gezondheidszorg.

Sinds 1 april 2021 is op basis van de wetgeving Boek 1 artikel 243 van het BW de LANDSBESLUIT, houdende algemene maatregelen (Landsbesluit meldcode kindermishandeling) van kracht geworden dat professionals die met of voor kinderen werken bij vermoeden van kindermishandeling verplicht zijn om de Codice di Proteccion te gebruiken. De vijf stappen in de Codice helpen de professional om op basis van feitelijkheden stappen te zetten om de zorgen die zijn ontstaan met de ouders en waar mogelijk met de kinderen te bespreken. Op deze manier worden er zodanige acties ondernomen dat het vermoeden van kindermishandeling wordt weggenomen en dat kindermishandeling stopt.

De gevolgen van de wetgeving, en het juridisch kader dat dit schept, is met juristen van de verschillende sectoren besproken. Dit heeft ertoe geleid dat, het in het kader van voorkoming en bestrijding van kindermishandeling, wenselijk is om een verplichting in te voeren voor (zelfstandige) beroepspersonen om te beschikken over een beschermingscode bij vermoeden van kindermishandeling en de kennis en het gebruik daarvan te bevorderen. En dat het wenselijk is om de stappen die door de beroepspersonen in geval van signalen van kindermishandeling dienen te worden gezet, vast te stellen.

Dit jaarverslag geeft een terugblik op alle werkzaamheden van het project Codice di Proteccion in het jaar van 2022. Het is het derde jaar dat het land Aruba bezig is met het implementeren van de Codice di Proteccion in de vier sectoren: justitie, sociaal, onderwijs en gezondheid. Zowel de concrete doelen als knelpunten zijn vermeld in elke sector. Vanaf juli tot en met december 2022, hadden we ook een projectleider aangesteld voor gezondheidszorg, die veel concrete stappen heeft gezet.

Het verslag is onderverdeeld in 11 hoofdstukken en elke hoofdstuk bevat een beknopt verslag van de specifieke werkzaamheden van de projectleiders en het team.

Dit zal het laatste jaarverslag zijn onder de naam van Codice di Proteccion gezien sinds 01 oktober 2022, is de nieuwe Departamento di Mucha y Hoben (DMH), officieel geformaliseerd, waarvan deze nieuwe overheidsinstantie, onder andere het wet van Codice di Proteccion verder zal uitwerken, naleven en waarborgen.

Sue-Ann Ras

Nationale Coördinator Landsverordening Kinderopvang en Codice di Proteccion

2. Kort inhoud van de activiteiten

2.1 Communicatie

Nieuwsbrieven

Er zijn 5 Boletín Informativo in 2022 verschenen en naar alle instanties in de vier sectoren gestuurd. De Boletín Informativo geeft een korte terugblik van de stand van zaken en de mijlpalen van elke projectleider dat in de voorgaande periode heeft plaats gevonden.

Website

De website www.codigodiproteccion.com is in 2020 ontworpen om het werkveld te informeren over de Codigo. Onder andere is in samenwerking met de Augeo Foundation daarvoor een animatie en infographic ontwikkeld, gebaseerd op de Arubaanse context. Het voornemen was om deze website in 2023 op de website van DMH verder vorm te geven. Overigens wordt deze website wel gebruikt tijdens de tafelbijeenkomsten met de veldpartijen en tijdens trainingen en presentaties.

2.2 Prestaties

In november 2022, hebben we een werkbezoek mogen uitwonen van de trajectleiders en nationale coördinator van Kodigo di protekshon van Curaçao. Tijdens deze sessie heeft de team van Codigo Aruba, een presentatie verzorgd over het traject van Codigo di Proteccion op Aruba. Ook was er ruimte gecreëerd voor een actiever werkvorm waardoor er samen gebrainstormd werd over de mogelijkheid om ondersteuning en ervaring te blijven delen met elkaar.

2.3 Implementatie

Rolomschrijving Supervisor di Codigo

De rolomschrijving voor de Supervisor di Codigo is begin dit jaar afgerond in de 'Notitie Supervisor di Codigo'. Hierin staat vermeld welke verantwoordelijkheden en taken de Supervisor di Codigo heeft. Het is geen functieomschrijving maar een rolomschrijving omdat elke medewerker die in de uitvoering werkt of leidinggevende is deze rol kan vertegenwoordigen waarbij het succes vooral afhangt van de affiniteit die die medewerker heeft met het voorkomen van kindermishandeling. Wel vraagt het om vrijmaken van uren voor opleiding, uitwerking van beleid en actuele ondersteuning op de werkvloer. Een urenberekening is opgesteld.

Aanstellen Supervisor di Codigo (door een ministerieel besluit)

In het kader van de borging van de Codigo di Proteccion heeft de Supervisor di Codigo een belangrijke rol. De Supervisor di Codigo is die collega in de organisatie die meer kennis heeft over het gebruik van de Codigo, het signaleren van vermoedens, gespreksvoering etc. en deze kennis inzet bij vragen van collega's bij vermoedens en het gebruik van de Codigo. Daarnaast ondersteunt de Supervisor di Codigo de directie/bestuurder met beleidsvoering en het opnemen van de protocollen voor het gebruik van de Codigo in het beleid van de

organisatie. Tevens heeft de Supervisor kennis van de sociale kaart en kan in voorkomende gevallen contactpersoon zijn met Bureau Sostenemi. Om kracht bij te zetten om een Supervisor aan te stellen, is het van belang dat de overheid hiervan de betekenis onderschrijft en in de vorm van een Ministerieel Besluit dit bekrachtigt. In 2022, is dit officieel gelukt.

Model Codice di Protezione

Er is een model Codice di Protezione ontwikkeld die elke organisatie kan gebruiken om de Codice di Protezione en de interne afspraken die daarover gemaakt moeten worden in het implementatieplan op te nemen. Dit model is voor alle organisaties beschikbaar.

Model implementatieplan

Elke organisatie zal een implementatieplan moeten maken om de Codice op te nemen in beleid, om hun professionals toe te rusten, om gebruik te kunnen maken van de Codice di Protezione en om hun professionals te kunnen laten ondersteunen door een Supervisor di Codice. Een 'model implementatieplan' is ontwikkeld en beschikbaar gemaakt.

Trainerspool SdC

Er is afgelopen jaar een trainingspool samengesteld bestaande uit 10 trainers die de training Supervisor di Codice aan professionals op Aruba kunnen geven. De trainers komen uit alle vier de sectoren en verzorgen training voor Supervisors di Codice. De trainerspool bereidt samen de trainingen voor, maken een planning, nodigen deelnemers uit, geven de trainingen en evalueren ook de trainingen en bespreken samen de stappen om de training door te ontwikkelen. In het jaar 2022, heeft 4 van de trainers, een groep van 12 nieuwe Supervisors kunnen trainen en hebben hun certificaat met succes behaald.

Trainingsmateriaal:

De Codice di Protezione is geen 'copy-paste' van de Nederlandse 'Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling' waardoor de bestaande training voor de Nederlandse context niet 'copy-paste' paste voor de Arubaanse context. Er zijn wel overeenkomsten maar enkele onderdelen zijn aangepast, waaronder de integratie van Signs of Safety in de Codice. In overleg met de Vereniging Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Huiselijk geweld en Kindermishandeling (LVAK) is hun trainingsmateriaal 'om niet' ter beschikking is gesteld en door enkele trainers op Aruba gecontextualiseerd naar de Arubaanse context. De reader is hierop aangepast en hopelijk snel vertaald in het Papiaments.

Samenwerking en samenwerkingsprotocollen tussen organisaties

Er is op dit moment nog onvoldoende samenwerking tussen organisaties als het gaat over vermoedens van kindermishandeling en inzetten van hulp. Gevolg is een gefragmenteerde wijze van werken waarbij de kans groot is dat kinderen in onveilige situaties een soort postpakket worden tussen organisaties. De Codice di Protezione geeft in de stappen vier en vijf de mogelijkheid om of zelfhulp te verlenen of hulp in te schakelen. Dit vraagt bezinning op de vraag op welke wijze organisaties kunnen/moeten samenwerken. Dit is afgelopen jaar nog onvoldoende aan bod geweest en zal aankomende periode meer aandacht vragen om het goed in te richten.

Registratie/documentatie

Een belangrijk onderdeel van het gebruik van de Código di Protección is het goed registreren/documenteren van alle vijf stappen van de Código en de acties die daarin zijn uitgevoerd. Dit is ons is gelukt in jaar 2022, maar konden deze niet op de website lanceren wegens informatie gevoeligheid. In het centrale registratiesysteem zal dit verder moeten worden uitgewerkt en opgenomen.

Relatie met andere ontwikkelingen op Aruba

Het Jeugdbeschermingssysteem is breder dan het gebruik van de Código di Protección en de daaruit voortvloeiende implementatievragen. De ontwikkeling van het Centro Hoben y Famia, van het Family Justice Center en van het "Collaborative Partnership" zijn ook belangrijke ontwikkelingen die effect hebben op het veilig opgroeien en opvoeden van de kinderen op Aruba. Het projectteam van de Código di Protección heeft in april 2022, een start gemaakt bij het samen vergaderen om stand van zaken van elkaar te komen te weten. Het is van essentieel belang dat we op elkaar af te kunnen stemmen en te verbinden. Dit uitgangspunt zal verder worden uitgedragen en het team van DMH zal zich aansluiten bij initiatieven die hier gevolg aan willen geven.

2.4 Training

Train de trainer de Supervisor di Código

In samenwerking en onder supervisie van de LVAK zijn er 14 personen uit de vier verschillende sectoren opgeleid als trainer Supervisor di Código. Hiervan zijn er op dit moment nog 10 trainers over. De trainers zijn gecertificeerd en mogen op Aruba de training Supervisor di Código uitvoeren. Er zijn met de LVAK-afspraken gemaakt over eigenaarschap van de training. Deze trainers mogen gebruik maken van de door de LVAK ontwikkelde materialen en mogen 'om niet' workshops en bijscholingen volgen bij de LVAK. De training is gecontextualiseerd naar de Arubaanse context.

Trainingen SdC

November 2022 hebben we een training georganiseerd voor 12 nieuwe Supervisors di Código. De deelnemers kwamen uit drie de sectoren. Uiteindelijk zullen 43 deelnemers worden gecertificeerd zodat zij de rol van Supervisor di Código in hun organisatie kunnen uitvoeren. Alle deelnemers hebben een plan van aanpak gemaakt voor de implementatie van de Código in hun organisatie.

De training is geëvalueerd. Uit de evaluatie komen verdiepvragen van de deelnemers op het gebied van signaleren en gespreksvoering met ouders en kinderen. Daarnaast vonden ze het heel verrijkend dat ze samen met deelnemers uit andere sectoren getraind werden zodat er begrip ontstond voor elkaars positie en dat er uitwisseling kon plaats vinden. Er wordt op dit moment nagedacht hoe de deelnemers met elkaar verbonden kunnen worden en blijven in de vorm van een platform, o.a. door het organiseren van verdiepvragen/bijbscholingscursussen en het organiseren van super-/interviews.

Inrichten training Signaleren, gespreksvoering ouders en kinderen

Op dit moment wordt door een teamlid van de DMH en Respeta Mi, een training 'effectief signaleren en gesprekstips' gepresenteerd voor alle professionals die met of voor kinderen

werken op Aruba. Ook gespreksvoering is hierin aan de orde, waarbij Signs of Safety ook als leidraad wordt gebruikt.

Jongeren participatie

In 2022 had de team vanCodigo di Proteccion heel weinig tijd om het op te kunnen pakken met de jongeren. Maar vanuit het projectteam van de Codigo is het aangegeven dat het van groot belang om de inbreng van jongeren in de ontwikkeling van de Codigo te hebben. Wel heeft TPH, een focus group sessie georganiseerd om de inbreng van jongeren te stimuleren. Hieruit is er een verslaglegging gedaan wat aan gaf dat de voorlichtingen die door de externe instantie meegeven worden aan de ouders/opvoeder, niet gepast of niet echt naar de behoeftes komen van deze ouders/opvoeders. Wij van het team van DMH zullen in het aankomend jaar deze weer gaan oppakken.

Relatie externe organisaties

- Augeo Foundation

De Augeo Foundation heeft inhoudelijke en technische bijdragen geleverd aan de ontwikkeling van de beschermingscode en aan de ontwikkeling van de website, animatie, infographic en kwaliteitsspel (10 vragen voor de Codigo).

- Vereniging Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Huiselijk geweld en Kindermishandeling (LVAK)

De LVAK heeft online de train de trainers-training gegeven aan de trainers Supervisor di Codigo op Aruba. Zij hebben trainingsmaterialen geleverd en hebben de trainers met raad en daad bijgestaan bij de contextualiseren van de materialen naar de Arubaanse context. Daarnaast hebben ze de projectleiders die zelf ook trainer zijn, geholpen bij het plannen, inrichten evalueren en geven van de training. In jaar 2022 heeft de LVAK, voor de eerste deskundigheidsbevordering training voor de 38 Supervisoren verzorgt. Deze was totaal online via Zoom Meeting.

- UNICEF Nederland

UNICEF Nederland heeft technische ondersteuning gegeven aan het hele proces van ontwikkeling en implementatie van de beschermingscode in de vorm van aanleveren informatie, ondersteuning bij het inrichten van ontwikkel- en implementatieplannen, ondersteunen van de stuurgroep en het projectteam, technische ondersteuning aan de Nat. Coördinator, coachen projectleiders, verbinden met ontwikkelingen in Nederland en op de andere (ei)landen van het Koninkrijk der Nederland. Daarnaast heeft UNICEF Nederland aan fondswerving gedaan bij de Europese Unie en bij de Nationale Postcode loterij. Dit op basis van de uitkomsten van een uitgebreide uitvraag bij de overheid en stakeholders van Aruba op het gebied van de versterking van het jeugdbeschermingssysteem op Aruba.

3. Projectleider Justitie

3.1 Welke doelen had je voor ogen?

In het jaar 2020 was het doel om een traject uit te stippelen voor het implementeren van de Codigo binnen de organisaties die onder het sector justitie vallen. Uiteindelijk werden de organisaties betrokken die met de Codigo di Proteccion aan de slag moesten gaan, aan de hand van hun werkzaamheden met betrekking tot Codigo. In 2022 zijn we verdergegaan met de implementatie van de Codigo in de gekozen organisaties. Tevens heeft de projectleider zijn ervaring ook gebruikt om bij te dragen aan het algemene proces van Codigo. Hier kan gedacht worden aan de werkzaamheden betreffende uitrollen van Codigo, promotie, Supervisor di Codigo enzovoorts. Hieronder volgt een overzicht van de doelen voor 2022.

Doel 1 Integratie van Sign of Safety met Codigo.	Doel 6 Juridische Kader.
Doel 2 Implementatie KPA.	Doel 7 Family Justice Centrum.
Doel 3 Implementatie Orthopedagogische Centrum.	Doel 8 Veiligheidsmanagement.
Doel 4 Jongerenparticipatie.	Doel 9 Registratieformulier.
Doel 5 LVAK.	

3.2 Activiteiten in mijlpalen

- **Welke resultaten wilde je bereiken?**

Resultaat 1

Integratie van Sign of Safety met Codigo.

De tools van SofS zijn in de 5 stappen van CdP opgenomen door mv. Marion Henneman. Dit is in 2021 gebeurd. Mv. Marion Henneman heeft een PP overhandigt aan de projectleiders. Doel al bereikt in 2021.

Resultaat 2

Implementatie KPA.

- De workshop voor de surveillance team van het KPA is in juni 2022 plaats gevonden.
- Fundacion Respetami ondersteunen met het geven van het gedeelte signaleren via een trauma-informed approach.

Resultaat 3

Implementatie Orthopedagogische Centrum.

- De inhoud voor het protocol is er en dit moet samen met de Supervisor en de directie in een officieel protocol gegoten worden.
- Overlegtafel is georganiseerd en samenwerkingsafspraken zijn gemaakt tussen OC, Fundacion Guiami, Bureau Sostenemi, en Voogdijraad.
Doel is bereikt.

Resultaat 4

Jongerenparticipatie.

Doel is niet bereikt. Dit is wegens tijdgebrek.

Resultaat 5

LVAK.

Fundacion Guiami is tussentijds gestopt met de training tot Supervisor diCodigo. Een van de drie Supervisor van KPA is aldaar niet meer werkzaam. Doel is niet bereikt.

Resultaat 6

Juridische Kader.

Presentatie is ontwikkeld en uitgerold in 2022 in de sector van Justitie. De focus is op de uniformiteit van informatie over de kinderbeschermingswetten. Doel is bereikt.

Resultaat 7

Family Justice Centrum.

Uitleg aan FJC over Codigo di Proteccion is gedaan en ook duidelijkheid is gecreëerd over de taakverdeling en werkzaamheden. Doel is bereikt.

Resultaat 8

Veiligheidsmanagement.

Gebrainstormd over het concept veiligheidsmanager waarbij het idee is dat degene die onveiligheid signaleert, verantwoordelijk blijft voor de veiligheid van de minderjarige. Tevens een verschil maken tussen een casemanager en een veiligheidsmanager. Doel is niet bereikt.

Resultaat 9

Registratieformulier.

Deze is gelukt en heet "Documentatieformulier" en zijn in 2 talen (Nederlands en Papiamentu) beschikbaar op verzoek. Deze zal later in 2023 opgeloadt worden op de website link van Codigo di Proteccion. Doel is bereikt.

- **Welke activiteiten heb je in 2021 uitgevoerd om deze doelen te bereiken?**

Activiteit 1

- Actieve samenwerking met Bureau Sostene Mi in de setting van overlegmomenten met concrete aandachtspunten.

Activiteit 2

- Werkgroepsessie van ½ dag aan de KPA voor een groep van minimaal 45 surveillance politie.

Activiteit 3

- Korps Politie heeft Codigo di proteccion uitgewerkt binnen hun systeem via de meldkamer.

Activiteit 4

- Ontwikkelen en uitwerken van de "Documentatieformulier" voor het verwerken van de informatie in de 5 stappenplan van Codigo. Deze is beschikbaar in twee talen (Nederlands en Papiamentu).

Activiteit 5

- Het schrijven van nieuwsbrief voor Codigo di Proteccion om werkveld op de hoogte te stellen van voortgang processen en mijlpalen.

- **Welke punten zijn goed en minder goed gegaan?**

Goed:

De workshop voor de surveillance team van het KPA was in 2022 gebeurd. Fundacion Respeta Mi heeft ondersteuning gegeven d.m.v het geven van het gedeelte signaleren via een trauma-informed approach.

Minder goed:

- De Supervisor di Codigo van OC had naast zijn werkzaamheden, weinig tijd om aan Codigo te besteden.
- Bij Fundacion Guia Mi hebben ze geen Supervisor di Codigo.
- De projectleider had een half jaar contract en kon sommige werkzaamheden niet afronden.

3.3 Toekomst

In 2023 wordt verwacht dat alle organisaties die met de Codigo werken een protocol hebben en samenwerkingsafspraken. Ook dat de Supervisor di Codigo deel maakt van een platform en dat er genoeg tools zijn om hen te ondersteunen bij het dragen en implementeren van de Codigo binnen hun organisaties. We verwachten ook succesverhalen vanuit het veld doordat ze in 2022 aan de slag waren gegaan met Codigo di Proteccion op hun werk.

4. Projectleider Onderwijs

4.1 Welke doelen had je voor ogen?

Het jaar 2022 was zeker een belangrijke jaar geweest voorCodigo di Proteccion binnen het onderwijssysteem op Aruba. De implementatie fase van deCodigo di Proteccion is zeker tot een einde aan het komen. Tijdens deze proces hebben we besloten om werkgroepsessie te organiseren. De kleinere schoolbesturen zouden we gaan benaderen voor een werkgroepsessie om tot een algemeen protocol vanCodigo opstellen. Er bleek grote behoefte te zijn om het proces individueel aan te gaan. De reden hiervoor was omdat het personeel zich meer vertrouwt en veiliger wilden voelen tijdens deze sessies binnen hun eigen schoolbestuur. Het resultaat hiervan is; 5 van de 10 schoolbesturen hebben een concept van het implementatieplan en of concreet protocol. Ook hebben twee van de 4 belangrijkste stakeholders, BLP en MDC, een concept protocol kunnen ontwikkelen.

Het is van essentieel belang om door te gaan met het implementatieproces en deze in jaar 2023 af te ronden.

Het proces van de implementatie loopt goed maar neemt zijn tijd en acceptatie gezien de bewustwording rondom de wet vanCodigo. Hierbij moet er ook aandacht besteed worden aan wat er precies mist binnen het werkveld zoals een centraal registratiesysteem, Signs of Safety kennis en vaardigheden, opzet en structuur van een platform van Supervisor diCodigo, meer actievare participatie van kinderen en jongeren met betrekking totCodigo di Proteccion, veiligheidsmanagement, samenwerkingsprotocollen tussen verschillende instanties op zowel micro-meso en macroniveau en intersectoraal. In 2023 moet dit allemaal rond zijn zodat de wet vanCodigo di Proteccion gewaarborgd en nageleefd kan worden binnen de 4 sectoren, die te maken hebben met het direct en niet direct werken met kinderen en jongeren van Aruba.

Tabel schoolbesturen en stakeholders, in relatie tot de implementatieplannen en of protocol vanCodigo di Proteccion;

Schoolbesturen:

1. DPS	Ja, hebben een concreet protocol.
2. SKOA	Ja, hebben een concreet protocol.
3. SPCOA	Ja, hebben een concreet protocol.
4. SEPB	Ja, hebben een concrete protocol.
5. SVGA	Ja, hebben een concreet protocol.

Kleinere schoolbesturen die nog bezig zijn met de implementatiefase en of protocol zijn; SVOA, SOAZA, SVEOA, SOC, ISS. SAA is afgefallen want de leerlingen op deze onderwijssetting zijn grotendeels boven de leeftijd 18 jaar.

Stakeholders:

1. MDC	Ja, hebben een concreet protocol.
2. BLP	Ja, hebben een concreet protocol.

Doel 1 Wij willen dat de meeste schoolbesturen en stakeholders in jaar 2022, de informatie en een implementatieplan en of protocol in place hebben.	Doel 6 Doorgaan met ontwikkelen van een veiligheidsmanagement binnen de Codigo di proteccion proces.
Doel 2 Wij willen werkgroepessessie/workshops uitrollen in verband met de eerste drie stappen Codigo di Proteccion.	Doel 7 Wij willen de training van Supervisor di Codigo geven.
Doel 3 Overlegtafels opzetten met verschillende stakeholders zowel binnen onderwijs en intersectoraal om tot een concreet samenwerkingsprotocol te ontwikkelen.	Doel 8 Bewustwording en informatie geven over de wet van Codigo voor toekomstige professionals bij Universiteit van Aruba en Colegio EPI.
Doel 4 Jongerenparticipatie oppikken met betrekking tot jongeren meer een actiever rol en stem te kunnen geven.	Doel 9 Ondersteuning ontvangen van een jurist binnen het onderwijssysteem van Aruba.
Doel 5 Ontwikkelen van een registratieformulier voor het documenteren van de informatie van de stappenplan van Codigo di Proteccion.	Doel 10 Stimuleren van een effectief samenwerkingsband met Bureau Sostene Mi.

4.1 Activiteiten in mijlpalen

• Welke resultaten wilde je bereiken?

Resultaat 1

Wij willen dat 10 van de schoolbesturen en 2 van de stakeholders een implementatieplan en of protocol van Codigo in place hebben. 5 schoolbesturen is behaald en moet nog 5 (kleinere schoolbesturen) en alle 2 stakeholders zijn bereikt.

Resultaat 2

Wij willen werkgroep sessie geven bij de schoolbesturen van stap 1 t/3 van Codigo di Proteccion. SKOA heeft 3 keer een training/ workshop aangeboden gekregen van een groep van verschillende professionals (schoolhoofd, ib'ers en zorg counselors) binnen hun zorgstructuur. DPS en SPCOA zijn nog niet behaald. De kleinere schoolbesturen moeten nog.

Resultaat 3

Overlegtafels opzetten met verschillende stakeholders zowel binnen onderwijs en intersectoraal om tot een concreet samenwerkingsprotocol te ontwikkelen. Nog niet behaald. Voor het onderdeel van intersectoraal is wel een concept samenwerkingsprotocol ontwikkelt tussen instantie FADA en schoolbesturen. Deze moet nog gepresenteerd worden.

Resultaat 4

Jongerenparticipatie oppikken met betrekking tot jongeren meer een actiever rol en stem te kunnen geven. TPH heeft een activiteit "Focusgroup" uitgerold in opdracht van UNICEF Nederland met betrekking tot Codigo.

Resultaat 5

Ontwikkelen van een registratieformulier voor het documenteren van de informatie van de stappenplan van Codigo di Proteccion. Deze is gelukt en heet "Documentatieformulier" en zijn in 2 talen (Nederlands en Papiamento) beschikbaar op verzoek. Deze zal later in 2023 opgeloadt worden op de website link van Codigo di Proteccion.

Resultaat 6

Doorgaan met ontwikkelen van een veiligheidsmanagement binnen de Codigo di Proteccion proces. Deze is nog niet bereikt maar zal opgepakt worden in jaar 2023.

Resultaat 7

Wij willen de training van Supervisor di Codigo geven. Deze is behaald met een succesvolle groep van 12 nieuwe Supervisors di Codigo di verspreid zijn over de 4 sectoren.
Opmerking: ook hebben we een deskundigheidsbevordering workshop dag online (door LVAK) georganiseerd voor de eerdere gecertificeerde Supervisors.

Resultaat

Bewustwording en informatie geven over de wet van Codigo voor toekomstige professionals

8

bij Universiteit van Aruba en Colegio EPI. In 2022 hebben we geen presentatie kunnen geven aan de laatste jaar studenten Social work and Development maar is wel gepland voor in het voorjaar van 2023. Bij Colegio EPI is het wel bereikt in het jaar 2022.

Resultaat 9

Ondersteuning ontvangen van een jurist binnen het onderwijssysteem van Aruba. In 2022 is het niet gelukt om deze op te pakken.

Resultaat 10

Stimuleren van een effectief samenwerkingsband met Bureau Sostene Mi.

Dit is gehaald door middel van een wederzijds contact om aandachtspunten en input te elkaar te vragen. Dit is op meestal op verzoek van een vraag.

- **Welke activiteiten heb je in 2021 uitgevoerd om deze doelen te bereiken?**

Activiteit 1

- Intropresentatie van Codigo zowel op PP en Canva, op verzoek van scholen gegeven. Ook deze online aangeboden via Google Meet.

Activiteit 2

- Werkgroep sessie van ½ dag aan schoolbestuur voor een groep van minimaal 45 zorgactoren binnen de scholen van SKOA.
- Werkgroep sessie gedraaid bij schoolbestuur SPCOA om tot een concreet protocol komen.

Activiteit 3

- Ontwikkelen en uitwerken van de "Documentatieformulier" voor het verwerken van de informatie in de 5 stappenplan van Codigo. Deze is beschikbaar in twee talen (Nederlands en Papiamentu).

Activiteit 4

- Ontwikkelen van workshop "Effectief signaleren en gesprekstechnieken" in samenwerking met Fundacion Respeta Mi. Deze ook uitgevoerd.

Activiteit 5

- Uitrollen van de training Supervisor di Codigo aan een groep van 12 professionals in werkveld sociaal, onderwijs en volksgezondheidszorg.

Activiteit 6

- Actieve samenwerking met Bureau Sostene Mi in de setting van overlegmomenten met concrete aandachtspunten.

Activiteit 7

- Het schrijven van nieuwsbrief voor Codigo di Proteccion om werkveld op de hoogte te stellen van voortgang processen en mijlpalen.

Activiteit 8

- We hebben een contentgroep opgezet met verschillende professionals uit het werkveld van Aruba zodat er inhoud aan onze "online toolkit" gegeven kan worden.

- **Welke punten zijn goed en minder goed gegaan?**

Goed:

Het was een waardevolle jaar voorCodigo di Proteccion geweest want we hebben drie van de grootse schoolbesturen van Aruba kunnen ondersteunen met een concreet protocol bij het handelen van de 5 stappen bijCodigo. We hebben ook nieuwe Supervisors kunnen rekruten voor het platform die in 2023 klaar moet zijn.

Het proces van implementatie vanCodigo di Proteccion is op basis van de "Action Learning" gebaseerd, dit brengt met zich kansen en mogelijkheden waar je flexibel voor moet zijn. Dit heb ik, positief ervaren en zal het zeker ook in toekomst blijven toepassen.

Minder goed:

Schoolbesturen gaven aan dat ze extra taakuren nodig zullen hebben om deze werkzaamheden te kunnen doen. Er is een groot verzoek voor meer mankracht.

Werkgroep sessie was verdeeld in 4 groepen van verschillende schoolbesturen en stakeholders maar uiteindelijk hebben ze gekozen voor individuele sessies.

De kleinere schoolbesturen hebben weinig tot geen tijd, om aan extra werkzaamheden te werken. We zullen in 2023, meer gerichte ondersteuning hierbij moeten gaan geven.

4.2 Toekomst

De helft van de schoolbesturen moeten nog officieel het proces van implementatieproces en of protocol afronden. Dit zullen we op de eerste helft van het jaar 2023 moeten afronden.

De overlegtafels zijn er op dit moment niet opgezet maar zal in de eerste helft van jaar 2023 ook in place moeten zijn. Het is immers belangrijk om deze proces te starten zodat er ruimte en draagvlak gecreëerd wordt om zoveel mogelijk professionals te betrekken die direct met kinderen en jongeren werken. Deze omdat de wet vanCodigo moet een echt leven kunnen gaan leiden. Verder in het proces moet er meer beroepsgroepen zoals; leerkrachten, interne begeleiders, zorgcoördinatoren betrokken worden voor de bijscholingen. Deze upgrading (leren effectief signaleren in kindermishandeling en de methode van Signs of Safety) moeten in 2023, aangeboden gaan worden.

Ook samenwerkingsconvenanten/protocollen moeten opgesteld gaan worden binnen de sector van onderwijs zowel op Micro, Meso en Macroniveau met als doel om de kwaliteit van het werk bijCodigo di Proteccion zo goed mogelijk te kunnen hanteren en waarborgen. Het project vanCodigo zal niet meer door 4 projectleiders gedragen worden in 2023. Departamento pa Mucha y Hoben (DMH) zal deze gaan opnemen en hiermee verder gaan.

5. Projectleider Sociaal

5.1 Welke doelen had je voor ogen?

Het jaar 2022 was voor deCodigo di Proteccion een uitdagend jaar binnen het sociaal veld. We hadden te maken met verschillende externe factoren waardoor niet alle doelstellingen zijn behaald v.w.b. de afronding van alle implementaties van de Codigo. Het implementatieproces verloopt gestaag en niet alle stakeholders zijn tot een afronding gekomen van de implementatie. Vooral de grotere instanties zoals Kinderhuis Imeldahof, Bureau Traimerdia en Casa Cuna waar al bestaande veiligheidsprotocollen en veiligheidsprocedures/processen geïmplementeerd zijn, hebben aangegeven meer tijd nodig te hebben om de Codigo passend te krijgen binnen hun bestaande structuur en processen.

We hebben dus geconstateerd dat er bij verschillende instanties nog moeilijkheden zijn voor het ontwikkelen en implementeren van een protocol Codigo di Proteccion door allerlei factoren en interne organisatieontwikkelingen. Ook is er geconstateerd dat er verschillende sociale instanties zijn welke niet direct met kinderen werken of direct met kinderen in aanmerking komen. Veel van deze instanties geven echter wel workshops en inlichtingsbijeenkomsten op de diverse scholen op Aruba. Het is dan ook in deze setting dat betreffende instanties in aanraking komen met kinderen. Sommige instanties hebben aangegeven dat juist op de scholen ze te maken krijgen met (vermoedens van) signalen van kindermishandeling of gevallen van disclosure. Deze instanties hebben aangegeven dat er een procedure- en samenwerkingsafspraken moeten komen tussen de onderwijsinstellingen en de externe partijen of derden (in dit geval sociale instanties die op de scholen komen) om een systeem te ontwikkelen waarbij, o.a. ingeval van (vermoedens van) signalen van kindermishandeling, er een overdracht komt van de instantie naar de docenten of indien mogelijk de interne begeleiders, zodat deze de casus kunnen overnemen en behandelen/afhandelen. Dit geeft aan dat er een integraal systeem moet komen om de werking van de Codigo te stroomlijnen.

De werkzaamheden omtrent de Codigo di Proteccion zijn divers, bekleden diverse terreinen en het betreft een "action learning" proces. Dit houdt o.a. in dat er veel ad-hoc werkzaamheden komen bij kijken welke niet direct gepland zijn in het werkplan 2022. Betreffende-adhoc/ bijkomende werkzaamheden hebben ook gemaakt dat er op andere terreinen aandacht is gegeven dan alleen de implementatiewerkzaamheden voor de Codigo. Onderstaande doelen en resultaten geven dan ook geen totaalbeeld van alle uitgevoerde werkzaamheden in 2022. Het geeft wel een goed overzicht van wat er allemaal is uitgevoerd in het betreffende jaar.

Globale doelen gesteld in 2022:

- Afronding van de implementatiefase van de Codigo di Proteccion binnen alle stakeholders van het sociaal veld;

- Starten met 2^e overlegtafels;
- Opmaak samenwerkingsovereenkomsten tussen Bureau Sostene Mi en alle stakeholders binnen het sociaal veld;
- Afronding van het documentatieformulier/registratieformulier voor het documenteren van de stappen van deCodigo en distributie naar alle stakeholders;
- Afronden implementatieCodigo binnen de ruim 120 Kindercentra en opstellen van een samenwerkingsprotocol tussen Bureau Sostenemi en de Kindercentra;
- Vormgeven en opzet werkvorm voor jongerenparticipatie;
- Opzet van een digitaal centraal registratiesysteem voor het documenteren van de stappen van deCodigo;
- Invulling geven aan de Online Toolkit voor de professionals binnen alle sectoren;
- Onderzoek (laten) doen over o.a. het gebruik van deCodigo binnen alle sectoren;
- Samenwerkingsverbanden aangaan met diverse opleidingsinstanties voor deCodigo, voornamelijk de UvA;
- Vormgeven en opzet van platform Supervisoren diCodigo;
- Aanpassing en actualisering van de sociale kaart van Aruba specifiek gericht op deCodigo en schematische weergave gericht op doorverwijzing naar hulpbiedende instanties;
- Invulling geven aan veiligheidsmanagement;
- Opzet en uitvoer van workshops gericht op het kunnen en willen signaleren van (vermoedens) kindermishandeling;
- Trainen van nieuwe groep Supervisoren diCodigo;
- Inrichting van een centraal registratiesysteem voor de kindercentra;
- Inrichting van een integrale website voor de DMH inclusief voor deCodigo diProteccion (DMH als team geheel);
- Het up to date houden van relevante informatie voor alle stakeholders via de nieuwsbriefCodigo;
- Inlezen en up to date raken over alle aspecten te maken met kindercentra.

Stand van zaken implementaties ProtocolCodigo diProteccion Sociaal 2022

Stakeholder	PresentatieCodigo (1^e overlegtafel)	ProtocolCodigo afgerond
DAS	Ja	Nee, nog bezig met implementatieproces
SVGA	Ja	Ja idem samenwerkingsprotocol met BS
Bureau Traimerdia	ja	Nee, bezig begintraject implementatie

Sonrisa Traimerdia	ja	Nee, niet bezig met implementatie
Kindercentra (ruim 120)	ja	Ja, idem samenwerkingsprotocol met BS
Stichting Casa Cuna	ja	Nee, actief bezig met implementatieproces
FPNM	ja	Nee, eindconcept ligt al maanden bij het bestuur
YMCA	ja	Ja
FR	ja	Nee, eindconcept ligt al maanden bij het bestuur
FFP	ja	Ja, eindconcept nog afronden
CEDEHM	ja	Ja
HLCF	ja	Nee, begintraject implementatie gestart
TPH	ja	n.v.t.
Scouting Aruba	ja	Moet nog beginnen met implementatietraject
Parlamento Hubenil	ja	Moet nog beginnen met implementatietraject
AVB	ja	Moet nog beginnen met implementatietraject
TE	ja	Eindconcept klaar moet naar bestuur

5.2 Activiteiten in mijlpalen

Na het sociale veld te hebben benaderd en de implementatietrajecten in volle gang zijn en waarvan sommigen zijn afgerond, worden nu de sportverenigingen en de Scoutingorganisaties benaderd om het traject van implementatie van de Codigo in te gaan. Hiervoor heb ik via mijn leidinggevende contact opgenomen om presentaties te houden.

Nu de Codigo binnen de relevante overheidsorganisaties worden geïmplementeerd gaan we ons nu meer concentreren op relevante organisaties in de privésector.

Het ontstaan van de Departamento di Mucha y Hoben (DMH) in oktober 2022 is een grote mijlpaal. Inherent hieraan is het legitieme bestaansrecht van kracht voor de opzet en beheer van diverse platforms. Zo is het concept van een platform voor de Supervisoren di Codigo opgemaakt welke in 2023 verder zal worden uitgewerkt en geoperationaliseerd. Ook de samenwerking met AUGEO Nederland is een mijlpaal en er is een begin gemaakt voor de ontwikkeling van een Online Toolkit en een online magazine voor alle professionelen.

- **Welke resultaten wilde je bereiken?**

1. Afronding van alle protocollen Codigo di Proteccion binnen de gehele sociale sector en de Kindercentra;
2. In de eindfase komen met de samenwerkingsprotocollen tussen de stakeholders en Bureau Sostenemi;
3. Komen tot een concreet beleid en uitvoeringsrichtlijnen t.a.v. veiligheidsmanagement;
4. Een concreet documentatieformulier voor het documenteren van de stappen van de Codigo;
5. Een eindconcept, een komen tot duidelijke structuur en invoering jongerenplatform t.b.v. de jongerenparticipatie;
6. Oprichting en concretisering van platform voor de Supervisoren di Codigo;
7. Een concreet ingerichte en functionele digitale registratiesysteem t.b.v. online registratie van de stappen van de Codigo;
8. Een functionele sociale kaart met doorverwijzingsfunctie naar sociale (dienstverlenende en hulpgerichte) instanties bij gebruik van de Codigo;
9. Trainen van de tweede groep Supervisoren di Codigo;
10. Een concreet onderzoek rapportage over het gebruik van de Codigo binnen alle sectoren ter verkrijgen van statistieken;
11. Uitvoer van de 2^e overlegtafels;
12. Afronding en inrichting van de website voor de DMH;
13. Op de hoogte zijn van alles omtrent de kindercentra, waaronder de vigerende regelgeving, en theoretische kennis alsook de kwaliteitseisen voor de inrichting van kindercentra.

- **Welke activiteiten heb je in 2021 uitgevoerd om deze doelen te bereiken?**

- Contact opgenomen met stakeholders en inventarisatie stand van zaken omtrent protocol CdP;
- Naar diverse stakeholders gegaan om ze op weg te helpen met de implementatie van de Codigo;
- Diverse malen overleg met Bureau Sostenemi om te komen tot een integraal concept samenwerkingsovereenkomst voor de stakeholders;
- Concreet gekomen tot een integrale samenwerkingsovereenkomst voor alle kindercentra;
- Presentaties gegeven aan de nieuwe stakeholders en een begin gemaakt met implementatietraject Codigo sportsector;
- Presentaties en start implementatietraject Codigo voor de Scouting organisaties;
- Training gegeven aan de nieuwe groep Supervisoren di Codigo;
- Diverse bijeenkomsten bijgewoond en input gegeven ter invulling van een centraal administratiesysteem voor het documenteren van de stappen van de Codigo;
- Lezen en bestuderen van regelgeving en de gestelde kwaliteitseisen omtrent en voor de kindercentra;

- Lezen diverse thema's om bij te blijven met de ontwikkelingen omtrent kindermishandeling alsook bestudering diverse gebieden te maken met kindermishandeling;
- Samen met de andere projectleiders overlegd en komen tot een eind documentatieformulier voor documenteren stappen van deCodigo;
- Diverse bijkomende (ad-hoc) werkzaamheden t.b.v. deCodigo di Proteccion alsook voor de kindercentra.

• Welke punten zijn goed en minder goed gegaan?

Goed gegaan

Door de constante communicatie tussen de projectleider en de stakeholders is er een goed beeld van hoe de implementatietrajecten (moeten) verlopen v.w.b. deCodigo. Bij de meeste stakeholders is het implementatietraject erg ver en worden nu de details uitgewerkt om deCodigo echte vorm en functie te bieden binnen de organisatieprocessen van de stakeholders.

Er zijn stappen gezet om te komen tot concrete samenwerkingsprotocollen tussen de stakeholders en Bureau Sostenemi.

Er is nu een concreet documentatieformulier voor het gebruik van deCodigo en alle stakeholders binnen alle sectoren kunnen nu concreet de 5 stappen van deCodigo documenteren.

Er is een duidelijke vooruitgang geboekt t.a.v. de opzet en invulling van de website van de DMH waarin ook deCodigo di Proteccion als integraal geheel is meegenomen. Er zijn stappen gezet om te komen tot een online toolkit voor alle professionals en er wordt gewerkt aan een online magazine.

Er komt steeds meer bewustwording binnen de maatschappij dat er eenCodigo di Proteccion wordt geïmplementeerd ter bescherming van en voor de veiligheid van kinderen. Er is een goede samenwerking ontstaan tussen de DMH, de UvA, LVAK en AUGEO Foundation.

Er is een hechte team ontstaan binnen de DMH en de krachten worden gebundeld ter garandering van de werking van deCodigo alsook ter implementeren van de noodzakelijke regelgeving rondom de kindercentra.

Er is een nieuwe groep Supervisoren diCodigo getraind van o.a. huisartsen en verloskundigen.

Minder goed gegaan

Er zijn sommige stakeholders die weinig moeite doen aan het implementeren van deCodigo di Proteccion en die het gehele implementatietraject stagneren.

De 2^e overlegtafels zijn nog niet in een ver stadium en dit zal spoedig opgepakt moeten worden.

Opzet jongerenparticipatie en veiligheidsmanagement is nog niet van de grond gekomen.

De vele personele- en organisatieveranderingen veranderingen/uitdagingen van diverse stakeholders maken dat er sleutelfiguren vertrekken die al bezig waren met het implementatietraject Codigo waardoor er a.h.w. geheel opnieuw met betreffende stakeholders moet worden beginnen met het implementatietraject.

5.3 Toekomst

In de 2023 zullen alle implementatietrajecten van de Codigo afgerond moeten zijn. Er zullen 2^e overlegtafels moeten plaatsvinden. Er zal een nieuwe groep Supervisoren worden getraind en er zal een platform worden opgezet om via de Supervisoren di Codigo de Codigo "levend" te houden en zodoende ook zorgdragen dat de Codigo effectief en efficiënt wordt gebruikt.

De sportorganisaties en de scouting gaan het traject beginnen voor de implementatie van de Codigo. De samenwerkingsprotocollen tussen de stakeholders en Bureau Sostenemi worden opgemaakt en er zal een duidelijke structuur komen als het gaat om het melden van casussen aan betreffende Bureau.

De Supervisoren di Codigo en de trainers zullen bijscholingen krijgen vanuit LVAK Nederland. De online toolkit is afgerond en wordt in gebruik genomen.

De website van DMH zal volledig zijn ingericht en volledig operationeel zijn voor gebruik voor alle professionals. Het centraal administratiesysteem zal afgerond zijn en het documenteren in de 5 stappen van de Codigo geschiedt online in digitale vorm.

Er zullen werkzaamheden worden verricht ter bewustwording aan zowel professionals als de maatschappij/samenleving over de Codigo en de functie ervan. Jongerenplatform zal worden opgezet en worden ingericht.

Het inrichten van de DMH als organisatie en opzet van een expertisecentrum voor de Codigo di Proteccion.

6. Projectleider Volksgezondheid

6.1 Welke doelen had je voor ogen?

Het jaar 2022 was voor deCodigo di Proteccion een uitdagend jaar binnen het veld van Volksgezondheid. We hadden te maken met verschillende externe factoren waardoor niet alle doelstellingen zijn behaald v.w.b. de afronding van alle implementaties van de Codigo. Het implementatieproces verloopt gestaag en niet alle stakeholders zijn tot een afronding gekomen van de implementatie. Maar het sector Volksgezondheid heeft ondanks alle omstandigheden, dit jaar 2022 zeker aandacht gekregen.

6.2 Activiteiten in mijlpalen

<u>Juni / Juli 2022:</u>	
<u>JGZ:</u>	<u>Acties ondernomen:</u> Kennismakingsgesprek met Swinda Dumfries. Codigo is volledig geïmplementeerd binnen JGZ. Laura neemt deel aan de shared drive betreffende de Codigo binnen de JGZ en zal een keer aansluiten bij de werkgroep Codigo.
<u>HAVA:</u>	<u>Acties ondernomen:</u> Op 22 juni presentatie verzorgd voor Frederika Rangel en Arabella Blanca ter introductie van de Codigo. Zij zullen de contactpersonen zijn voor wat betreft de implementatie van de Codigo binnen HAVA. Zij gaven aan graag een formulier te willen waarmee de huisartsenpraktijken kunnen werken ter signalering van mishandeling. <u>Afspraken:</u> <ul style="list-style-type: none">- Arabella en Frederika zijn de contactpersonen binnen HAVA wat betreft de implementatie van de Codigo.- Arabella begint 01 augustus 2022 met een tijdelijk traject op de SEH in het HOH. Zij zal daar informeren naar hun werkwijze en de gebruikte formulieren voor de Codigo en de Kindcheck.- Arabella en Frederika informeren binnen de HAVA wie de rol van Supervisor di Codigo op zich zal willen nemen en koppelen dit terug naar mij.

<u>HOH:</u>	Codigo is volledig geïmplementeerd. Corina Linssen Medisch Maatschappelijk Werk staat open voor begeleiding/informatie geven aan andere partijen die nog bezig zijn met de implementatie.
<u>Imsan:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Op 12 juli 2022 presentatie Codigo gegeven in Imsan aan directeur Joel Rajnherc, Monica Nuboer, Ivi Swaen, Giovanni Jacobsen, Milli Werleman.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Imsan heeft een protocol liggen dat moet worden geüpdatet naar de huidige wetgeving. Zij dragen hier zelf zorg voor. Na de vakantie plannen we een nieuwe afspraak om samen naar het protocol te kijken. Imsan levert twee kandidaten aan voor de training voor Supervisor di Codigo.
<u>Fysiotherapeuten:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Op 14 juli 2022 gesprek gehad met Marlon Maduro, de voorzitter van de Arubaanse Vereniging van Fysiotherapeuten. Hij gaf aan dat ze met Grace al een heel eind zijn gekomen qua informatie en voorlichting over de Codigo. Monique Bagheri is hun Supervisor di Codigo. Zij is momenteel in opleiding voor een specialisme, kinderfysiotherapie.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Supervisor di Codigo in Monique Bagheri 5697412. Na de training voor de Supervisor wordt de Codigo voor de gehele fysiotherapie geïmplementeerd. - De fysiotherapeuten zullen de Codigo als vereniging implementeren en niet per praktijk. Er zijn in totaal 27 praktijken/therapeuten en zij zullen in één of twee groepen worden voorgelicht over de toepassing van de Codigo. - Op 18 augustus 2022 staat een afspraak met Monique Bagheri over hoe we de implementatie van de Codigo verder kunnen rollen bij de AVF.
<u>Tandartsen en mondhygienisten:</u>	<p><u>Acties opgenomen:</u> Op 04 juli 2022 de voorzitter van de Aruba Dental Society Marielle Ho -Kang-You een email gestuurd voor een kennismakingsgesprek/voorlichting over de Codigo op president@arubadentalsociety.com; info@arubadentalsociety.com. Nog geen reactie.</p>

	<p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Als er na de vakantie nog geen reactie is zal ik ze opnieuw benaderen, > 18 augustus gemaild.
<u>FADA:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u></p> <p>Op 12 juli 2022 een presentatie gegeven aan het team van FADA over de Codigo.</p> <p>Aanwezig waren Ruliënne Arends, Rubiella Toppenberg, Amyna Kelly en Miosotis Tromp. De directeur Juendel Sprok was ziek. Uit eerdere informatie die FADA heeft gekregen omtrent de Codigo is voor hun Ivonne Bermudes aangewezen als Supervisor, maar zij geven aan geen directe samenwerking met haar te hebben. Onze voorkeur gaat dan ook uit naar een eigen supervisor binnen FADA.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De informatie uit de presentatie wordt overgebracht via het team naar de directeur. - FADA overlegt met de directeur wie de rol van Supervisor di Codigo op zich kan nemen en zij geven dit door aan Laura.
<u>FEPO:</u>	Nog geen actie ondernomen.
<u>Psychologen:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u></p> <p>Op 04 juli 2022 mailcontact gehad met de voorzitter van de AAPO Meliza Lopez over een gesprek/presentatie over de Codigo. Zij zullen in de bestuursvergadering van 06 juli gaan kijken wie vanuit de vereniging dit op gaat pakken. Op 19 juli 2022 gemaild om te informeren of zij het onderwerp hebben besproken in de vergadering en wie eruit naar voren is gekomen.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Meliza koppelt terug aan Laura wie vanuit de psychologenvereniging beschikbaar is.
<u>Verloskundigen:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u></p> <p>Op 14 juli 2022 presentatie gegeven aan de AVV, aanwezig waren de voorzitter van de AVV, Stephanie Daal, Akil Arindell, Maria, Xochi Woorts en Anita Alders.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De AVV gaat overleggen of zij twee supervisoren voor kunnen dragen voor de aankomende training. Dit koppelen zij terug naar Laura. Na de training voor de supervisoren gaat Laura ondersteunen bij de verdere implementatie. Laura doet onderzoek naar een sociale kaart met alle hulpverleningsinstanties in het vrijwillige kader waar de

	verloskundigen nu al naar kunnen doorverwijzen,>2014 laatste update sociale kaart. Laura informeert hoe en wanneer we het beste een gesprekstafel kunnen organiseren met in ieder geval Bureau Sostenemi.
<u>Veslavingszorg:</u>	Nog geen acties ondernomen.

Augustus / September 2022:

<u>JGZ:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Vergadering gehad met gehele team van supervisors van JGZ. De gehele JGZ werkt met de Codigo. Ze zijn bezig met ICT om de rapportage makkelijker te maken. Het doel is dat ieder kind dat wordt gescreend (lees: alle kinderen op Aruba) ook wordt gescreend op eventuele signalen van kindermishandeling(dus stap 1 van de codigo)</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vervolg vergadering gepland op 21 oktober betreffende afronding vanuit projectleider en vervolg codigo.
<u>HAVA:</u>	<p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit HAVA volgen Arabella Blanca en Frederika Rangel de supervisors training in november 2022.
<u>HOH:</u>	Codigo is volledig geïmplementeerd. Corina Linssen Medisch Maatschappelijk Werk staat open voor begeleiding/ informatie geven aan andere partijen die nog bezig zijn met de implementatie.
<u>Imsan / Ambulance:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Op 19 september overleg gehad met dhr. Liberato Croes, hoofd van de ambulancezorg. Hierbij afgesproken dat de ambulance, vergelijkbaar met de politie als spoedeisende hulpinstantie de Codigo tot stap 2 zal doorlopen. Afhankelijk van de casus zal de verdere afhandeling of bij slachtofferhulp of in het HOH worden doorlopen.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit Codigo geven wij twee presentaties voor het gehele ambulancepersoneel op 24 en 29 november 2022. Hierin worden de eerste twee stappen volledig uitgelegd en gekoppeld aan het protocol van Imsan. - Presentaties vinden plaats bij Imsan en worden verzorgd door Julie-Ann en Laura.

	Milbania (Milly) Werleman volgt de supervisor training in November 2022.
<u>Fysioterapeuten:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Op 20 november 2022 vond bij Club Kibrahacha de presentatie plaats voor de gehele AVF over hoe de Codigo dient te worden toegepast. Een succesvolle avond. Na de presentatie is het implementatieprotocol verspreid.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementatieprotocol is verspreid en staat tot eind September open voor feedback. - Monique Bagheri is als supervisor eerste aanspreekpunt wat betreft zaken die Codigo betreffen. - Bij de volgende bijeenkomst van de AVF zullen posters beschikbaar worden gesteld van de Codigo voor de fysiotherapeuten om op te hangen in hun praktijken.
<u>Tandartsen en mondhygienisten:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Geen reacties.</p>
<u>FADA:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Overleg gehad met FADA en PL Jullie-Ann Thode van onderwijs over de samenwerking/ terugkoppeling tussen de FADA en scholen. Concept implementatieprotocol aangeleverd inclusief concept samenwerkingsprotocol.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Miosotis Tromp, sociaal werker, volgt in November 2022 de supervisorentraining. - Amyna Kelly komt als preventief werker op de wachtlijst. - FADA schrijft het implementatie protocol en deelt deze met Laura voor feedback. Na de training in November zal de implementatie compleet moeten zijn.
<u>FEPO:</u>	Nog geen actie ondernomen.
<u>Psychologen:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Telefonisch contact met Swinda Dumfries, zij zit in het bestuur van AAPO. Deze groep heeft aangegeven dat zij i.v.m. uren geen volledige supervisoren training kunnen volgen.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Swinda overlegt met de groep over een haalbare implementatie van de codigo in hun werk.
<u>Verloskundigen:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> <u>Xochi Woorts, verloskundige</u>, gaat de supervisorentraining volgen in November 2022.</p> <p><u>Afspraken:</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Gwendelyne (Wendy) Geerman had aangeboden om de supervisorrol te vervullen, maar dit zetten we op de hold gezien de VVA zelf iemand heeft.
<u>Stichting Hunto (SPD&FMAA):</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Afspraak gehad met maatschappelijk werker Yanelis Botman over codigo. Contact gezocht met Yanelis Botman en afgesproken dat zij mij benaderen wanneer er meer informatie dient te worden gegeven omtrent de Codigo. SPD en FMAA zijn een samenwerkingsverband aangegaan en zijn nu Stichting HUNTO.</p> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Yanelis Botman en Lisanne Courtar, beide maatschappelijk werker, gaan de supervisorentraining volgen in November 2022.

Oktober / November 2022:

<u>JGZ:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Tweede bijeenkomst gehad met gehele team van supervisoren van JGZ+juridische afdeling. De gehele JGZ werkt met de Codigo. Ze zijn bezig met ICT om de rapportage makkelijker te maken. Het doel is dat ieder kind dat wordt gescreend (lees: alle kinderen op Aruba) ook wordt gescreend op eventuele signalen van kindermishandeling (dus stap 1 van de codigo). Doel is om ook in alle schoolonderzoeken stap 1 van de codigo te doorlopen.</p> <p><u>Afspraken:</u> DVG/ JGZ heeft voldoende supervisoren en trainers in huis om de codigo zelfstandig te dragen. Efraïm wordt contactpersoon bij JGZ voor eventuele verdere vragen omtrent codigo en het digitale dossier.</p>
<u>HAVA:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> HAVA heeft twee supervisoren opgeleid, Arabella Blanca en Frederika Rangel. Zij zullen de verdere implementatie bewerkstelligen binnen HAVA.</p>

	<p><u>Afspraken:</u> Arabella en Frederika houden contact via Julie-Ann bij eventuele vragen over de implementatie.</p>
<u>HOH:</u>	Codigo is volledig geïmplementeerd. Corina Linssen Medisch Maatschappelijk Werk staat open voor begeleiding/ informatie geven aan andere partijen die nog bezig zijn met de implementatie.
<u>Imsan / Ambulance:</u>	<p>Acties ondernomen: Imsan heeft zijn eerste supervisor di Codigo, Milbania(Milly) Werleman. Op 28 november heeft er een voorlichting plaatsgevonden voor een gedeelte van de ambulancedienst over Codigo di Proteccion.</p> <p><u>Afspraken:</u> Volgende presentatie is op 11 januari en wordt verzorgd door Julie-Ann. Zij zal ook een presentatie verzorgen voor de afdeling Spoedeisende hulp van Imsan. Milly werkt aan het implementatieprotocol en de interne zaken bij Imsan die daarvoor moeten worden geregeld.</p>
<u>Fysiotherapeuten:</u>	Implementatie protocol is verspreid en geaccepteerd. Codigo is geïmplementeerd binnen de AVF.
<u>Tandartsen en mondhygienisten:</u>	<p>Acties ondernomen: Presentatie staat gepland op 06 december en wordt verzorgd door Laura en Efraïm met ondersteuning van forensisch arts i.o. Vincent Latour.</p>
<u>FADA:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Miosotis Tromp heeft met goed gevolg de training supervisor di codigo doorlopen. Concept implementatieprotocol aangeleverd inclusief concept samenwerkingsprotocol.</p> <p><u>Afspraken</u> Miosotis Tromp, sociaal werker en supervisor schrijft het implementatieprotocol en zal deze delen met haar collega's en DMH.</p>
<u>FEPO:</u>	Kristel van Nes is supervisor di codigo voor FEPO.
<u>AAPO:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Op 29 november heeft er een Zoom-meeting plaatsgevonden met AAPO. Tijdens deze bijeenkomst is een korte presentatie gegeven over wat de codigo inhoudt. AAPO-lid Audrey Kan heeft aangegeven geïnteresseerd te zijn om de training tot supervisor di codigo te</p>

	<p>volgen. Zij zal waarschijnlijk de training in het voorjaar van 2023 kunnen volgen.</p> <p><u>Afspraken:</u> Swinda Dumfries gaf aan dat Dorilis Werleman in eerste instantie als Supervisor diCodigo kan worden benaderd door de leden van de AAPO. Haar naam zal worden meegenomen in de ministeriele beschikking. We zullen in de volgende Boletin van Codigo di Proteccion een update geven over de stappen die zijn gezet binnen AAPO.</p>
<u>Verloskundigen:</u>	<p><u>Acties ondernomen:</u> Xochimilca (Xochi) Woorts heeft met goed gevolg de training tot Supervisor diCodigo doorlopen.</p>
<u>Stichting Hunto</u> (SPD&FMAA):	<p><u>Acties ondernomen:</u> Yanelis Botman en Lianne Courtar beide maatschappelijk werker, hebben met goed gevolg de training Supervisor diCodigo doorlopen. Laura heeft overleg gehad met Yanelis Botman en Dalgis Montalvo (directrice) over het implementatieprotocol. Stichting Hunto heeft al veel in 'place'.</p> <p><u>Afspraken:</u> Yanelis, Dalgis en Lianne gaan kijken hoe ze de codigo kunnen invlechten in hun huidige werkwijze. Waar nodig zoeken zij ondersteuning bij Julie-Ann Thodé.</p>

6.3 Toekomst

In de 2023 zullen alle implementatietrajecten van de Codigo afgerond moeten zijn. Voor het sector Volksgezondheid zal het jaar 2023 betekenen dat er verder met de stakeholders gewerkt zal moeten worden.

7. Duurzaam en borgen van de CdP

7.1 Train de Trainers traject

Een belangrijke factor om borgen en verankeren vorm te geven is het hebben van 'eigen' trainers op Aruba. Maar al te vaak zijn er in het verleden trainers uit het buitenland ingevlogen om een training te geven en op het moment dat de trainer weg is er geen of onvoldoende vervolg gegeven is om het getrainde zich eigen te maken. Bij de implementatie van de Codigo willen we dit fenomeen voorkomen door eigen Arubaanse trainers op te leiden die trainingen geven aan de Arubaanse professionals. Het mes snijdt hier aan twee kanten namelijk kennis over de training en de inhoud van de training blijft op Aruba, is gecontextualiseerd en kan daarop door-ontwikkeld worden. Ten tweede de trainers hebben kennis van wat er op Aruba speelt, welke trainingsvragen er zijn en hebben zicht op welke wijze er op Aruba wordt geleerd. Zij kunnen daar heel goed op inspelen en de training op aanpassen.

In het kader van de Codigo di Proteccion heeft er afgelopen jaar een train de training 'Trainer Supervisor di Codigo' plaats gevonden. De LVAK heeft deze training verzorgd en de trainers in een later stadium ondersteund bij het contextualiseren van de training naar de Arubaanse context, heeft advies gegeven over planning en het geven van trainingen en heeft materiaal beschikbaar gesteld. Er zijn in het kader van borging en verankering verkennende gesprekken met de LVAK gaande om te kijken om met de opgeleide Arubaanse trainers in een trainerspool een soort van zusterorganisatie in te richten waarin kennisuitwisseling kan plaats vinden, coaching gegeven kan worden en dat zij elkaar kunnen voeden in het goed geven van trainingen en bijscholingen.

7.2 Activiteiten in mijlpalen

- **Welke resultaten wilde je bereiken?**

We wilden nog een groep of twee bijscholen om Supervisor di Codigo te worden binnen de verschillende instanties. Deze is ons goed gelukt. We hebben 12 nieuwe Supervisors di Codigo.

- **Welke activiteiten heb je in 2022 uitgevoerd om deze doelen te bereiken?**

We hebben een training aangeboden in maand november 2022. De trainers waren twee van de medewerkers van DMH en 2 externe trainers van sector sociaal en volksgezondheidszorg.

- **Welke punten zijn goed en minder goed gegaan?**

Goed:

We hadden een wat betere zicht over de geselecteerde deelnemers. De groep was zeer gemotiveerd en wij konden een betere uitleg geven over de rol van Supervisor di Codigo binnen hun instanties. Deze groep heeft een ongelofelijk doorzettingsvermogen en interesse om de wet van Codigo te gaan naleven. Ze hebben zelf een eigen groep chat geopend zodat ze contact met elkaar kunnen behouden en ook ondersteuning aan elkaar kunnen blijven stimuleren.

Minder goed:

De wens was om meer deelnemers te rekruten voor de platform van Supervisor diCodigo maar uiteindelijk was het 12 nieuwe Supervisors gecertificeerd.

7.3 Toekomst

De nieuwe overheidsinstantie Departamento di Mucha y Hoben (DMH) is in volle gang met zijn kerntaken. Een hiervan zal het opzetten en uitwerken van een platform voor de trainers van Supervisor diCodigo. Deze platform zal een vaste plek krijgen binnen de structuur van het expertisecentrum. Het is de bedoeling dat deze groep trainers hun rol elke jaar moeten bijscholen om deskundigheid te blijven stimuleren binnen het kader van Codigo di Proteccion. Naast dat ze de training Supervisor diCodigo kunnen geven zullen ze ook andere thema's rondom Kindermishandeling gaan aanbieden tijdens de vaste jaarlijks bijscholingsdagen van de Supervisors diCodigo.

8. Supervisor diCodigo

De Supervisor diCodigo is een belangrijk persoon in een organisatie die bijdraagt aan de implementatie en het gebruik van de Codigo in de organisatie. De Supervisor diCodigo is geen functie maar een taak die uitgevoerd wordt door een inhoudelijk medewerker of managementmedewerker in een organisatie. De Supervisor diCodigo vervult drie rollen: de vraagbaak en de coach voor hun collega's als ze vermoedens hebben van kindermishandeling en gebruik gaan maken van de Codigo; de adviseur voor het management bij het incorporeren en implementeren van de Codigo in het organisatiebeleid en degene die kennis heeft van de sociale kaart en op ondersteuningsniveau contact heeft met Bureau Sostenemi.

De taak van Supervisor diCodigo is belangrijk omdat professionals niet elke dag geconfronteerd worden met vermoedens van kindermishandeling waardoor kennis en vaardigheid over de Codigo, het herkennen van signalen en daarover met ouders in gesprek gaan niet altijd paraat is. De Supervisor diCodigo borgt deze kennis en stelt deze vanuit een ondersteunende rol beschikbaar aan hun collega's.

De doelstelling voor de inzet van een Supervisor diCodigo is dat elke professional bij vermoedens van kindermishandeling een beroep kan doen op een Supervisor diCodigo. Gezien de span of control van maximaal 20 professionals per Supervisor diCodigo moet er gekeken worden of de betrokken organisaties groot genoeg zijn om een of twee Supervisoren die Codigo aan te stellen. Als het gaat om kleinere organisaties moet erover nagedacht worden hoe deze in gezamenlijkheid deze taak gaan invullen.

8.1 Activiteiten in mijlpalen

- Platform van trainers en SdC.
- Hoeveel trainers en SdC in totaal?
- Namen die zijn weggevallen van trainers en SdC.
- Verzoek ingediend met document van Notitie SdC en namen (trainers en Supervisoren) op een MB.
- Een training verzorgt aan 12 nieuwe Supervisoren.
- Uitreiking van deze nieuwe 12 Supervisoren.
- Eerste deskundigheidsbevordering workshop georganiseerd samen met LVAK-NI, dit is in maand november gebeurt.
- Workshop (Effectief signaleren en gesprekstips) georganiseerd en verzorgd in samenwerking met de Supervisoren van schoolbestuur SKOA naar hun zorgteam (totaal 45 deelnemers).

● Welke resultaten wilde je bereiken?

- We hebben een start gedaan met het schrijven van een platform document maar is nog niet af. Hierbij moeten we eerst concretiseren wat het verschillende takenprofiel zullen zijn.
- We hebben in totaal 43 Supervisoren en 10 trainers.
- Training aan nieuwe Supervisoren met succes afgerond.

- **Welke activiteiten heb je in 2022 uitgevoerd om deze doelen te bereiken?**

- Begin gedaan aan het schrijven van opzet van Platform. Document is nog niet klaar.
- Training gegeven aan een groep.
- Deskundigheidsbevordering georganiseerd via Zoom online.
- Nauwe contact onderhouden met Supervisoren via telefonisch, elektronisch en of lijfelijk afspraak.

- **Welke punten zijn goed en minder goed gegaan?**

Goed:

Het team van Codigo heeft indien nodig contact onderhouden, advies en begeleiding aangeboden aan de Supervisoren.

Er is een groupchat van de trainers die relevante artikelen delen met de andere trainers. De laatste groep van Supervisoren hebben ook een groupchat opzet en wordt vaak gebruikt als een steun voor elkaar en kunnen vragen stellen aan het team van Codigo.

We werken samen met LVAK en AGEO Foundation en ontvangen op een reguliere basis, ondersteuning en of begeleiding.

Minder goed:

Het team van Codigo had belemmeringen i.v.m. 2 niet projectleiders die niet het hele jaar voltijd contract hadden, waardoor het implementatie processen van de Codigo bij sector Justitie en Volksgezondheidszorg stagneerde. Dit bracht met zich mee dat er minder tijd beschikbaar was voor het opzetten van het platform van de Supervisoren.

8.2 Toekomst

Om kracht bij te zetten om een Supervisor aan te stellen, is het van belang dat de overheid hiervan de betekenis onderschrijft en in de vorm van een Ministerieel Besluit dit bekrachtigt. In 2022, is dit officieel ingediend met desbetreffende "notitie van Supervisor di Codigo" document.

De nieuwe overheidsinstantie Departamento di Mucha y Hoben (DMH) is in volle gang met zijn kerntaken. Een hiervan is, het opzetten en uitwerken van een platform voor de Supervisoren di Codigo. Deze platform zal een vaste plek krijgen binnen de structuur van het expertisecentrum. Het is de bedoeling dat deze groep Supervisoren hun rol elke jaar moeten bijscholen om deskundigheid te blijven stimuleren binnen het kader van Codigo di Proteccion. Naast dat ze de verplicht zijn aan twee bijscholingsdagen per jaar, zullen de Supervisoren di Codigo, hun actiever rol gaan uitoefen binnen hun instanties. Bij deze bedoelen we specifiek, dat er daadwerkelijk advies, ondersteuning aangeboden wordt bij de mede collega's over de casussen die te met maken hebben met kindermishandeling. Een andere rol is het bij houden van de registratie van het documentatieformulier van Codigo door mede collega's. Ook zal ernaar gestreefd worden om samenwerkingsbanden te stimuleren en initiëren met andere instanties niet alleen maar voor een netwerk opbouwen maar ook zodat er kwalitatief en effectief eraan gewerkt kan worden aan de casussen die te maken hebben met Kindermishandeling op Aruba. Dit allemaal niet alleen maar voor een beter zicht te creëren op onze kinderen en jongeren que veiligheid maar ook dat er valide data verzameld kan worden zodat beleidsprocessen verbeterd kunnen worden naar een kwalitatief hulpverleningsproces in deze specifieke soort casussen.

9. Organisatie

Met trots kunnen we aangeven dat DMH sinds 1 oktober 2022 officieel is ingesteld! Het formatierapport is definitief en we beginnen het departement met 9 formatieplekken.

De missie van DMH is verwoord als volgt:

“Het bekwamen van kennis en expertise van professionals. De kwaliteitsbewaking van het nationaal beleid, de bescherming, toezicht houden en handhaven van de wetten inzake de rechten van het kind en de jongeren op Aruba. Op deze wijze worden op Aruba de randvoorwaarden gecreëerd voor de veiligheid, de bescherming, een gezonde en optimale ontwikkeling voor onze kinderen en jongeren vanaf een jonge leeftijd”.

De visie van DMH luidt als volgt:

“Dat kinderen en jongeren, geboren en getogen op Aruba, opgroeien in een rustige- en vredevolle omgeving, vol met liefde en geborgenheid. Waar hun rechten, veiligheid, bescherming en gelijke ontwikkelingskansen als kind en jongere gewaarborgd zijn”.

Wij willen één Aruba waar onze kinderen en jongeren, geboren en getogen op Aruba, opgroeien in een rustige- en vredevolle omgeving, vol met liefde en geborgenheid. Waar hun rechten als kind en jongere gewaarborgd zijn.

DMH heeft als doelstelling:

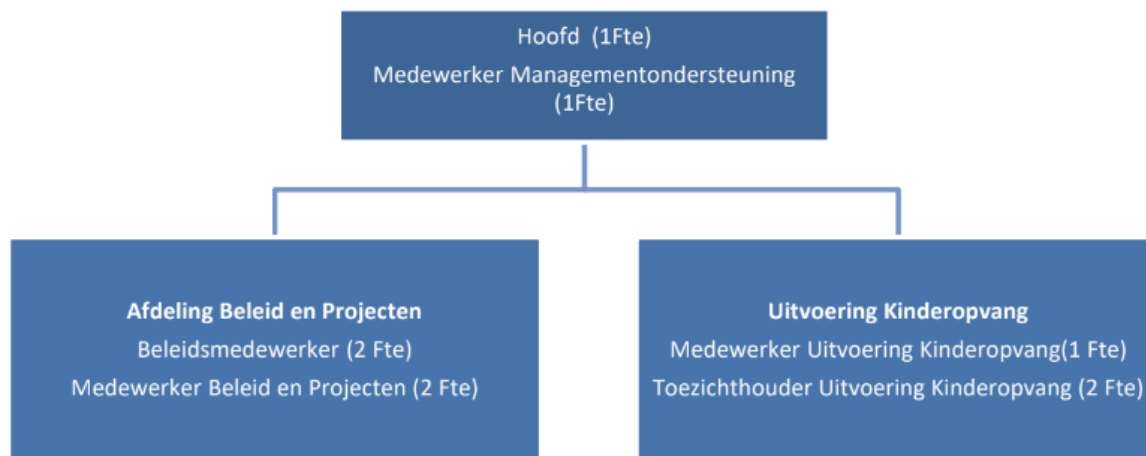
“Een structureel en duurzaam karakter geven aan de rechten van het kind en de jongeren, zoals is vastgelegd in het verdrag voor de rechten van het kind door o.a. de naleving en waarborging van de voorwaarden en de voorzieningen binnen de voor- en naschoolse kinderopvang, verbetering van veiligheid en bescherming, algemene welzijn, goede en gezonde ontwikkelingskansen”.

Het DMH streeft naar de verwezenlijking van haar doelstelling door middel van het uitvoeren van ten minste de navolgende taken:

1. het bijhouden van de administratie en de landelijke registratie van kinderopvangcentra en het uitgeven van vergunningen voor de kinderopvangcentra;
2. het uitvoeren van toezicht en controle op de naleving van de voorwaarden en voorzieningen zoals neergelegd in de Landsverordening Kinderopvang en andere relevante regelingen;
3. het voorbereiden, ontwikkelen en evalueren van kinder- en jeugdbeleid zo nodig met relevante partners in het sociale, gezondheid, onderwijs en justitiële werkgebied;
4. het ontplooiën van beleidsprogramma's (o.a. cursussen en protocollen) om kennis en expertise te vergroten door middel van activiteiten die gerelateerd zijn aan de rechten van het kind en jongeren en waar ook beroepsgroepen terecht kunnen voor informatie, advies en ondersteuning;
5. het gevraagd en ongevraagd ondersteunen en advies geven inzake alle aangelegenheden aangaande kinderopvang en kinder- en jeugdbeleid.

Hieronder een schematische weergave van de formatieplekken en functiebenamingen. Voor verdere uitleg hiervan wordt er naar het formatierapport verwezen.

DMH start 2023 met aanwezig een hoofd, 2 beleidsmedewerkers, 1 medewerker beleid en projecten en 1 toezichthouder uitvoering kinderopvang. Gezien DMH budget neutraal zal zijn tot en met 2024, zijn (bijna) alle medewerkers ter beschikking gesteld.



10. Begroting

KOSTENSOORT	BEDRAG
Overige kosten	<u>1390,00</u>
Deskundig advies	<u>6450,00</u>
Overige bureaunkosten	<u>680,00</u>
Portiekosten	<u>45,44</u>
Schrijf-/bureaubehoefden	<u>1145,10</u>
Werkelijk	<u>9711,52</u>
Begroot	<u>154.800,00</u>

Zie de tabel hierboven, de twee grootste posten die DMH had moeten betalen voor CdP zijn ten eerste de overige kosten en ten tweede de deskundig advieskosten. De overige kosten was een betaling aan het bedrijf dat de website van CdP heeft ontwikkeld (www.codigodiproteccion.aw). De tweede hoogste uitgave was het deskundig advies, dit was een betaling van 1000 flyers op A5 en A3 van de 5 stappen van CDP. Deze flyers/posters zijn gegeven aan alle kinderdagverblijven die in 2022 de cursussen hebben gevolgd en ook aan alle instanties binnen de 4 bovengenoemde sectoren waar Codigo di Proteccion een implementatietraject is aan gegaan.