



2
0
2
2

Departamento di Mucha y Hoben

Pa bienestar di un comunidad,
proteha nos mucha- y hobennan!

CENTRO DI CUIDO DI MUCHA

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de twee projecten namelijk Kinderopvang en 'Intervencion Trempan', die zoals genoemd in het jaarverslag van 2021, te wachten staan om in werking te laten treden. Het jaar 2022 was een jaar met veel uitdagingen die uiteindelijk tot succes leidt gezien dat Departamento di Mucha y Hoben(DMH) per 1 oktober 2022, een realiteit is geworden!

Het is gebleken dat je in een klein team veel kunt bereiken als je motivatie en doelgericht werkt. Er kwamen meerdere fantastische initiatieven van de grond van dezelfde team (Surella Croeze en Anouk Eman) rondom kinderopvang en 'Intervencion Trempan'.

De MBO-3 Kinderopvang is nog steeds in volle gang in 2022 en we kijken er met succes toe naar 2023 dat er minimaal 50 deelnemers het met succes kunnen afronden. De procedure voor aanvragen van vergunning is hoog prioriteit voor het komend jaar. In 2022 hebben we al hier een aanzet voor gedaan in het ontwikkelen van de 'software' voor de digitale aanvraag van de vergunning.

Zo zijn er meerdere taken die uitgevoerd zijn in het belangen van de kinderopvangorganisaties en het kind die centraal staat bij het departement. Ook zijn we van start gegaan om in het werkveld direct ondersteuning te bieden aan o.a. de pedagogisch medewerkers, ouder(s)/verzorger(s) en de kinderopvangorganisatie zelf.

Uiteindelijk kunnen we concluderen dat het jaar 2022 succesvol is geweest ondanks omstandigheden die op ons pad komen. Een ding is wel zeker, we overkomen ze samen in het belangen van het kind!

Sue-Ann Ras

Nationale Coördinator Landsverordening Kinderopvang en Codice di Protezione

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING

2. VERSLAG VAN PROJECTLEIDER KINDEROPVANG WET

- 2.1 Welke doelen had je voor ogen?
- 2.2 Activiteiten in mijlpalen
- 2.3 Toekomst

3. VERSLAG VAN PROJECTLEIDER "INTERVENCION TREMPAN"

- 3.1 Welke doelen had je voor ogen?
- 3.2 Activiteiten in mijlpalen
- 3.3 Toekomst

4. TOEKOMSTIGE PROJECTEN/ACTIVITEITEN

- 4.1 Kinderopvang Wet
- 4.2 Intervencion Trempan

5. ORGANISATIE

6. BEGROTING

2. Inleiding

Waarborging en bevordering van een optimale kwaliteit van de Kinderopvang is nog steeds een prioriteit gezien er sinds 1996 Aruba, de Kinderopvang wettelijk probeert te regelen, mits zonder resultaat.

We zijn er heel dichtbij na 2 jaar toegewijd hieraan te werken. De LBhammen (4) en de Ministeriële Regelingen (MR) zijn afgerond, en we kunnen binnenkort (hopelijk) in 2023 dit realiseren. Dit zal een grote stap zijn voor Aruba, gezien wij het enige eiland is in ons regio die nog geen Wet heeft ingevoerd voor Kinderopvang!

Voor 2022 heeft het Departamento di Mucha y Hoben (DMH) een totaal van 122 kinderopvangcentra geregistreerd, waarvan 108 actief zijn. Daarnaast hebben we ook een stuk van 4 gastouderopvang (babysittersclub) en ongeveer 3 kinderopvangorganisaties die ook nachtopvang/24-uursopvang aanbieden. De LV Kinderopvang die in 2019 unaniem door het Parlement is geaccordeerd, heeft hierin nog geen regeling gesteld. Dit heeft de aandacht van DMH en staat ook op onze takenlijst om aan te pakken in de toekomst.

Dit jaarverslag geeft een terugblik op de werkzaamheden van het project Landsverordening Kinderopvang en Intervencion Trempan in het jaar van 2022. Het is het tweede jaar dat het land Aruba bezig is met het implementeren van deze 2 projecten. Het verslag is onderverdeeld in 6 hoofdstukken en elke hoofdstuk bevat een beknopt verslag van de specifieke werkzaamheden van de 2 projectleiders.

3. Verslag van projectleider Kinderopvang Wet

3.1 Korte inleiding. Welke doelen had je voor ogen?

De doelen die voor het jaar 2022 gesteld waren voor de branche Kinderopvang was o.a. om verder door te gaan met de implementatie van de Landsverordening Kinderopvang (LV KOPV). Na de Nulmeting Kinderopvang is de bedoeling dat DMH de Kindercentrum ondersteuning gaat bieden tijdens de fasering van de implementatie hiervan.

3.2 Activiteiten in mijlpalen

Welke resultaten wilde je bereiken?

- Het meekrijgen van alle kinderopvangorganisatie m.b.t. het invoeren van de LV KOPV (draagvlak);
- Concretiseren en afmaken van de Handleiding Kwaliteitseisen Kinderopvang;
- Nauw contact onderhouden met de kinderopvangorganisaties;
- Digitale Nationale registratiesysteem voor het registreren van Kinderopvangorganisaties opzetten;
- Folder ontwikkelen voor KOPV over te ondernemende stappen aanvraag vergunning;
- Brainstorm aanpak Vroeg Voorschoolse Educatieprogramma (VVE) Aruba en eventueel VVE Commissie KOPV Aruba;
- Zorgen dat de groep van MBO3-Kinderopvang die in opleiding momenteel zich bevindt, de opleiding met succes te kunnen afronden;
- Onderzoek verrichten over eventuele opties voor subsidie voor kindplaats binnen kinderopvangorganisatie(s);
- Contact leggen met PMKE te Windesheim om eventueel stagiaires op Hbo-niveau te kunnen inzamelen ter ondersteuning van DMH als de werkveld Kinderopvang zelf;
- Bewust maken van zowel de ouder(s)/verzorger(s) als de bevolking over de meerwaarde van de kinderopvang voor het kind.

Welke activiteiten heb je in 2022 uitgevoerd om deze doelen te bereiken?

- Dialogen houden in alle districten om zowel het draagvlak te creëren als ook de gevoel en mening van de kinderopvangorganisaties te kunnen krijgen;
- Starten met Qwihi aan het ontwikkelen van een digitaal nationaal registratiesysteem voor de kinderopvangorganisaties;
- Format van alle vereiste documenten van de Handleiding Kwaliteitseisen Kinderopvang maken zodat de kinderopvangorganisaties hierin een voorsprong hebben;
- Zorgen dat de lessen die gegeven worden door FEPA bij de MBO3-Kinderopvang, aansluiten op de Handleiding Kwaliteitseisen Kinderopvang;
- De nieuwsbrief KOPV is om de 3 maanden verstuurd aan alle kinderopvangorganisaties inclusief desbetreffende ministerie en stakeholders zoals FPNM;

- Samen met AHATA gezeten en een presentatie gegeven over kinderopvang op Aruba, gezien er werkgelegenheid is in de 'Food & Beverage' sector, maar er weinig opvang is die aansluiten op de werktijden;
- Afmaken van de folder voor de Kinderopvangorganisaties m.b.t. informatie over de aanvraag van de vergunning om te exploiteren.

Welke punten zijn goed en minder goed gegaan?

- De dialogen in de districten zijn heel goed gegaan. De meerwaarde van de LV KOPV leeft binnen de kinderopvang branche. De manier hoe en waarop dit gedaan wordt, is een beetje de onzekerheid die er heerst. Hierin speelt de communicatie vanuit DMH een heel belangrijke rol als ook de gesprekken die DMH moet aangaan met diverse stakeholders zoals bijv. D.T.I.;
- Met Qwihi was er heel goed contact i.v.m. het opzetten van een digitaal registratiesysteem voor de kinderopvangorganisaties. De bedoeling was voor hun duidelijk en men kon heel soepel te werk;
- Het concreet maken van de Handleiding Kwaliteitseisen Kinderopvang nam een beetje meer tijd dan gedacht, gezien DMH de inzicht en medewerking wou krijgen met FPNM m.b.t. de protocollen (als bijlage). Om iedereen samen te krijgen nam zijn tijd en daardoor alsook het samen komen tot een product. In verband met prioriteit van de invoering van de LV KOPV, is er naar meerdere pogingen tot conclusie gekomen dat DMH de regie hierin zal nemen en FPNM het basisraamwerk van DMH zal gebruiken bij de protocollen;
- Het samenzitten met FEPA om invulling en feedback te geven aan de modules en planning van de MBO-3 Kinderopvang, ging heel goed. FEPA werkt goed samen en probeert zoveel mogelijk de structuur te houden aan de feedback die DMH meegeeft alsook de feedback van de studenten;
- De nieuwsbrief en het contact onderhouden ging heel goed. De korte lijnen d.m.v. deze communicatiemethode, maakt het dat de kinderopvangorganisaties op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen binnen het werkveld en wat DMH er mee bezig is;
- Presentatie gegeven aan KIWANIS om eventueel financiële ondersteuning te vragen voor de bewustwording campagnes. KIWANIS zou dit bespreken en DMH terugkoppelen wat mogelijk is.

3.3 Toekomst

De verwachtingen voor 2023 zijn dat de 56 deelnemers de opleiding kunnen afronden. Daarnaast zal DMH de Handleiding Kwaliteitseisen Kinderopvang via de Ministerraad vast willen stellen alsook hierbij de inwerking laten treden van de LV KOPV. Gezien dat de MR van het aanvraagformulier op papier/in geschrifte moet zijn en het aanvraagformulier nu digitaal is, moeten we hiervoor ook een oplossing voor vinden.

De bedoeling is dat het digitale registratiesysteem voor een periode open zal gaan voor de bestaande kinderopvangorganisaties zodat zij zich kunnen aanmelden. Via deze aanmelding zullen deze organisaties dan in de faseringsperiode komen voor het voldoen aan de criteria 's van de Handleiding Kwaliteitseisen Kinderopvang.

Het verder verwerken van de toezichthouder aspect is ook een prioriteit in 2023 voor de kinderopvangorganisaties. De controle is van belang om de kwaliteit te kunnen waarborgen van de kinderopvangorganisaties.

Het voeren van bewustwording campagnes is ook een doel die verricht zal moeten worden in 2023. De bewustwording van de meerwaarde van de kinderopvangorganisaties voor zowel de ouder(s)/verzorger(s) als het kind zelf die de ontwikkelingskansen aangeboden dient te worden.

4. Verslag van projectleider Intervencion Trempan

4.1 Korte inleiding. Welke doelen had je voor ogen?

In 2022 heeft Departamento di Mucha y Hoben (DMH) een hoofddoel vastgesteld om samen te werken en gesprekken te faciliteren met Plataforma Intervencion Trempan Aruba (PITA) en een systeem voor vroegtijdige interventie te ontwikkelen in de kinderopvangcentra voor jonge kinderen (van geboorte tot vier jaar) met een ontwikkelingsachterstand en/of beperking. Als reactie op het nationale plan waren we van plan om de Developmental Assessment of Young Children Second Edition (DAYC-2) af te nemen bij ten minste 30 kinderen. Bij het verzamelen van essentiële gegevens hebben we het doel vastgesteld om een strategisch plan te ontwikkelen voor het identificeren van jonge kinderen met ontwikkelingsachterstanden en/of beperkingen. Deze gegevens hebben geholpen bij onderzoek en het aanvragen van wereldwijde subsidiefondsen.

4.2 Activiteiten in mijlpalen

Welke resultaten wilde je bereiken?

- PITA-leden elk kwartaal bijeenroepen
- Professionals trainen om de checklist voor ontwikkelingsmijlpalen in te vullen
- Toepassen DAYC-2 op minimaal 30 kinderen
- Onderzoek instellen naar capaciteitsproblemen en oplossingen bedenken voor professionals die directe diensten verlenen
- Onderzoek doen en globale subsidiefondsen aanvragen
- Ontwikkelen een marketingcampagne
- Ontwikkelen van trainingsvideo's voor pedagogisch medewerkers
- Ouders ontmoeten en rapporten met hun delen
- Ontmoeten met Rotary-leden

Welke activiteiten heb je in 2021 uitgevoerd om deze doelen te bereiken?

- PITA-leden zijn bijeengekomen op 26 en 27 oktober
- Directeuren van kinderopvang zijn op 29 april getraind hoe de checklijst in te vullen
- 30 kinderen hebben de DAYC-2 voltooid
- PITA-leden hebben hun zorgen geuit over capaciteitsproblemen en gaven suggesties voor oplossingen
- We hebben via de Spencer Foundation een grote subsidie aangevraagd om dit werk gedurende 3 jaar voort te kunnen zetten. We wachten nog steeds op hun beslissing om dit project te financieren
- De beoordelaar (mevrouw Anouk Eman) had een ontmoeting met de ouders van elk kind tijdens het afnemen van de DAYC-2
- DMH presenteerde het project op 4 november aan Rotary voor eventuele financieringsmogelijkheden

Gedurende 2022 bleven PITA-leden hun doelverklaring volgen, "ervoor zorgen dat alle kinderen op Aruba, inclusief kinderen met een beperking, gezond zijn, geaccepteerd worden door de samenleving, opgenomen worden in de gemeenschap en welzijn ervaren." In juni 2022 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Justitie en DMH de gesprekken met PITA verder gefaciliteerd. Wij hebben in geslaagd om bij onze gesprekken de belanghebbenden bij te betrekken, één daarvan was de minister van Justitie en Sociale Zaken, de heer Rocco Tjon. Tijdens vergaderingen met belanghebbenden, merkten we dat drie onderwerpen het vaakst werden herhaald en besproken met programmabeheerders:

- Verwijsproces voor kinderen met een ontwikkelingsachterstand of beperking.
- Aantal directe diensten beschikbaar op Aruba voor jonge kinderen die therapie nodig hebben.
- Beleid en mogelijkheden voor kinderen zonder papieren om therapiediensten te ontvangen.

DMH heeft ook een proefproject uitgevoerd waarbij 10 kinderdagverblijven op Aruba vrijwillig deelnamen aan dit project. De beoordelaar screende kinderen die naar één van deze 10 kinderdagverblijven gaan. Aangezien er geen gevalideerde beoordelingen bestaan voor kinderen die in het Caribisch gebied wonen, vulden de ouders vrijwillig een checklijst met ontwikkelingsmijlpalen in, opgesteld door de Centers for Disease Control and Prevention (CDC) en verspreid via het kinderdagverblijf waar hun kind ingeschreven is. DMH nam contact op met ouders van elk kind dat minder dan 80% van de ontwikkelingsmijlpalen op de checklijst scoorde. Aan het onderzoek hebben meegedaan de kinderen van wie de ouders schriftelijke toestemming hebben gegeven om deel te nemen aan de Developmental Assessment of Young Children Second Edition (DAYC-2). Na het scoren van de DAYC-2, schreef de beoordelaar een rapport met een samenvatting van observaties, antwoorden van ouderinterviews en de uitslag van het kind in elk ontwikkelingsgebied. Tegen het eind van 2022 is ons beoordelaar in geslaagd om de steekproef met totaal 30 kinderen af te ronden.

Op 13 januari ontving Fundacion Pa Nos Muchanan (FPNM) een `train de trainer` online cursus van DMH over het gebruik van de Developmental Milestones Matter screening tool. Het doel was dat FPNM een training gaf aan zowel ouders als pedagogisch medewerkers om de screeningtool checklijst ontwikkelingsmijlpalen op de correcte manier in te vullen. Op 22 februari hield DMH samen met FPNM een Zoom-bijeenkomst om de screeningstool voor de Developmental Milestones Matter Checklist te presenteren aan de directeuren van de kinderopvang van het kinderopvangplatform.

Aangezien een kind het grootste deel van de dag in een kinderdagverblijf kan doorbrengen, was de feedback van de directeuren/pedagogisch medewerkers van de kinderopvang erg belangrijk voor DMH. Op 29 april 2022 hebben we informatie over dit project gepresenteerd aan de directeuren kinderopvang bij "Dia Pedagogico", waarbij we ons concentreerden op het belang van vroege screenings en de checklijst voor ontwikkelingsmijlpalen. Op 21 oktober waren we gastsprekers op de podcast van "Stima un Autista" om dit project toe te lichten en promoveren aan een breder publiek, waaronder ouders van kinderen met de diagnose autisme en andere beperkingen. PITA-leden kwamen op 26 oktober bijeen om te brainstormen over hun gedachten en ideeën voor de ontwikkeling van een systeem voor vroegtijdige interventie. Op 27 oktober werd in samenwerking met de Universiteit van Aruba de verzamelde informatie van PITA-leden openbaar gedeeld met belanghebbenden in de gemeenschap. Op 6 december hebben University of Missouri-Kansas City Institute for

Human Development (UMKC-IHD) en DMH via de Spencer Foundation een subsidieaanvraag ingediend voor een Research to Practice Collaborative Partnership.

Welke punten zijn goed en minder goed gegaan?

Wegens omstandigheden konden we geen marketingcampagne uitvoeren of trainingsvideo's ontwikkelen. Een andere belemmering was de toegang tot het onlinesysteem voor het maken van DAYC-2 rapporten om deze te delen met de ouders. Dit probleem creëerde vertragingen met internationale betalingen en bij het opstellen van het eindrapport.

4.2 Toekomst

- Ondersteunen en begeleiden van de 30 kinderen, hun ouders en de pedagogisch medewerkers;
- Zorgen voor doorverwijzing en ondersteuning van gezinnen om hen te helpen bij het identificeren van beschikbare diensten voor vroegtijdige interventie;
- Coördineren, faciliteren en monitoren van de levering van diensten voor vroegtijdige interventie om ervoor te zorgen dat de diensten tijdig worden geleverd;
- Uitvoeren van follow-up activiteiten om vast te stellen dat passende vroegtijdige interventiediensten worden verleend;
- Cursussen geven aan pedagogisch medewerkers en ouders over het gebruik van de checklijst ontwikkelingsmijlpalen;
- Opstellen samen met belanghebbenden een geaccepteerde verwijzings-, beoordelings- en overgangsproces voor een vroegtijdige interventie systeem;
- Standaarden, strategieën en trainingen ontwikkelen om vroege interventiediensten te voorzien aan kinderen vanaf de geboorte tot de leeftijd van 4 jaar;
- Uitvoeren van een cultureel responsieve behoefteanalyse voor gezinnen met kinderen vanaf de geboorte tot 4 jaar met betrekking tot kinderopvang en therapiediensten;
- Instellen van een commissie die de cultureel responsieve onderzoeken voor de kinderen vanaf de geboorte tot 4 jaar gaan beoordelen.

5. Toekomstige Projecten/Activiteiten

5.1 Kinderopvang Wet

De projecten/activiteiten voor de toekomst zijn o.a.:

- Onderzoek uitdoen op de behoefte en inzien van de meerwaarde van een nationale vroegtijdige voorschoolse educatieprogramma (zie rapport Directie Onderwijs; Adviesnota Voorschoolse Ontwikkeling,2018);
- Organiseren van een diploma-uitreiking voor de leidinggevendenden die de opleiding met succes afronden;
- Registratiesysteem periode definiëren en het proces bekendmaken aan de kinderopvangorganisaties;
- Opzetten van het toezichthouder en de procedure hier omtrent.

5.2 Intervencion Trempan

De projecten/activiteiten voor de toekomst zijn o.a.:

- Doorgaan met het beoordelen van de kinderen met de checklijst ontwikkelingsmijlpalen en DAYC-2
- Werk een-op-een met de 30 kinderen om ze de vaardigheden en strategieën bij te brengen die ze nodig hebben om te leren en te groeien
- Ontwikkelen van cultureel responsieve standaarden door gebruik te maken van de richtlijnen van de "Division for Early Childhood (DEC) of the Council for Exceptional Children and the Developmentally Appropriate Practice framework from the National Association for the Education of Young Children (NAEYC)".
- Uitvoeren van een behoefteanalyse van de gemeenschap door middel van institutional mapping, eco-mapping en journey mapping.
- Oprichten van een comité van PITA-leden, regeringsvertegenwoordigers en belanghebbenden uit de gemeenschap om cultureel responsieve beoordelingen voor kinderen vanaf de geboorte tot vier jaar te onderzoeken door middel van een Community of Practice Approach.
- Tijdens de conferentie op de Universiteit van Aruba heeft dr. Mieke de Droog haar onderzoek gepresenteerd met betrekking tot de behoefte van een visuele screening voor pasgeborenen. Naar aanleiding van deze behoefte gaan experts uit de Verenigde Staten een training geven hoe de NAVEG-methode te gebruiken aan de professionals die werkzaam zijn op Aruba.
- Marketingcampagne video's/foto's uitvoeren voor DMH's sociale media platformen voor zowel ouders als kinderopvang.

Hiervoor wordt er verwezen naar de Werkplan 2023 van DMH.

6. Organisatie

Met trots kunnen we aangeven dat DMH sinds 1 oktober 2022 officieel is ingesteld! Het formatierapport is definitief en we beginnen het departement met 9 formatieplekken.

De missie van DMH is verwoord als volgt:

“Het bekwamen van kennis en expertise van professionals. De kwaliteitsbewaking van het nationaal beleid, de bescherming, toezicht houden en handhaven van de wetten inzake de rechten van het kind en de jongeren op Aruba. Op deze wijze worden op Aruba de randvoorwaarden gecreëerd voor de veiligheid, de bescherming, een gezonde en optimale ontwikkeling voor onze kinderen en jongeren vanaf een jonge leeftijd”.

De visie van DMH luidt als volgt:

“Dat kinderen en jongeren, geboren en getogen op Aruba, opgroeien in een rustige- en vreedevolle omgeving, vol met liefde en geborgenheid. Waar hun rechten, veiligheid, bescherming en gelijke ontwikkelingskansen als kind en jongere gewaarborgd zijn”.

Wij willen één Aruba waar onze kinderen en jongeren, geboren en getogen op Aruba, opgroeien in een rustige- en vreedevolle omgeving, vol met liefde en geborgenheid. Waar hun rechten als kind en jongere gewaarborgd zijn.

DMH heeft als doelstelling:

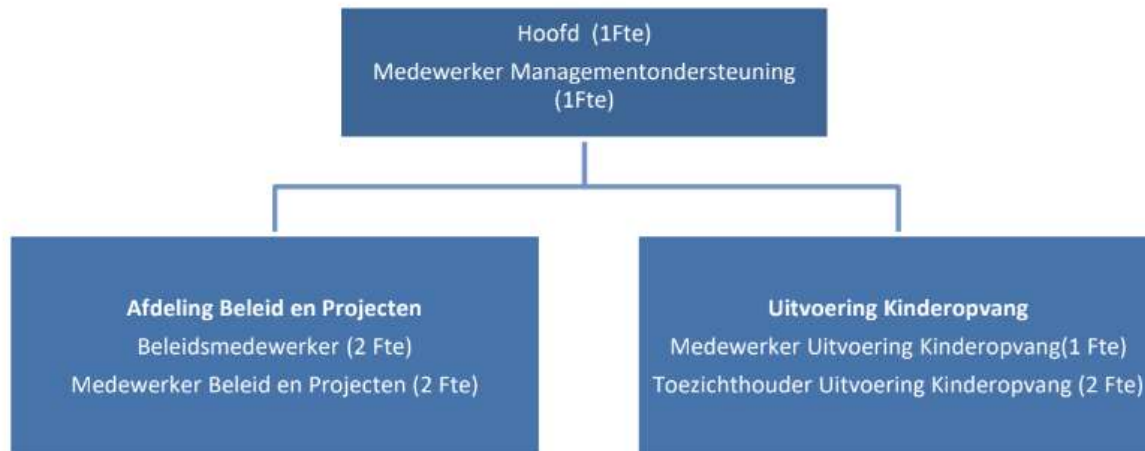
“Een structureel en duurzaam karakter geven aan de rechten van het kind en de jongeren, zoals is vastgelegd in het verdrag voor de rechten van het kind door o.a. de naleving en waarborging van de voorwaarden en de voorzieningen binnen de voor- en naschoolse kinderopvang, verbetering van veiligheid en bescherming, algemene welzijn, goede en gezonde ontwikkelingskansen”.

Het DMH streeft naar de verwezenlijking van haar doelstelling door middel van het uitvoeren van ten minste de navolgende taken:

1. het bijhouden van de administratie en de landelijke registratie van kinderopvangcentra en het uitgeven van vergunningen voor de kinderopvangcentra;
2. het uitvoeren van toezicht en controle op de naleving van de voorwaarden en voorzieningen zoals neergelegd in de Landsverordening Kinderopvang en andere relevante regelingen;
3. het voorbereiden, ontwikkelen en evalueren van kinder- en jeugdbeleid zo nodig met relevante partners in het sociale, gezondheid, onderwijs en justitiële werkgebied;
4. het ontplooiën van beleidsprogramma's (o.a. cursussen en protocollen) om kennis en expertise te vergroten door middel van activiteiten die gerelateerd zijn aan de rechten van het kind en jongeren en waar ook beroepsgroepen terecht kunnen voor informatie, advies en ondersteuning;
5. het gevraagd en ongevraagd ondersteunen en advies geven inzake alle aangelegenheden aangaande kinderopvang en kinder- en jeugdbeleid.

Hieronder een schematische weergave van de formatieplekken en functiebenamingen. Voor verdere uitleg hiervan wordt er naar het formatierapport verwezen.

DMH start 2023 met aanwezig beleidsmedewerker van Ministerie van Justitie en Sociale Zaken belast met de leiding, 2 beleidsmedewerkers T.B.S., 1 medewerker beleid en projecten T.B.S., 1 toezichthouder voor 20 uur op basis van contract voor uitvoering kinderopvang en ook een deskundige voor 20 uur op basis van contract voor uitvoering van intervencion trempan in kinderopvangorganisaties. Gezien DMH budget neutraal zal zijn tot en met 2024, zijn (bijna) alle medewerkers ter beschikking gesteld.



7. Begroting

Sue-Ann

KOSTENSOORT	BEDRAG